

П Р И К А З

26 ИЮН 2023

№ 281

Ростов-на-Дону

Об утверждении положения о клинике

На основании решения ученого совета ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (протокол №8 от 20.06.2023г) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о клинике ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.
2. Считать утратившими силу Положение о клинике ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, утвержденное приказом ректора от 20.04.2018 №251 «Об утверждении положения о клинике».
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Основание:

Выписки из протокола заседания ученого совета ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России от 20.06.2023г №8.

И.о. ректора



Н.В. Дроботя



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания ученого совета

«20» июня 2023г.

№ 8

г. Ростов-на-Дону

Председатель ученого совета, профессор Шлык С.В.

Ученый секретарь ученого совета, профессор Сапронова Н.Г.

Состав совета 54 человека.

Присутствовали 48 человек.

Слушали: об утверждении Положения о клинике ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России.

Постановили: утвердить Положение о клинике ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России.

Подлинный протокол №8 от 20.06.2023г. подписан председателем
ученого совета, профессором Шлык С.В. и ученым секретарем ученого
совета, профессором Сапроновой Н.Г.

Выписка верна.

Ученый секретарь ученого совета РостГМУ,
профессор



Н.Г. Сапронова

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава
России
протокол № 8 от 20 ИЮН 2023

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от 26 ИЮН 2023 № 281

ПОЛОЖЕНИЕ
О КЛИНИКЕ
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России

№ 23 - 281

2023 год

I. Общие положения

1.1. Клиника федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - «клиника РостГМУ») является структурным подразделением ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее - «университет»), оказывающим многопрофильную специализированную медицинскую помощь в рамках выданной в установленном порядке лицензии на осуществление медицинской деятельности.

1.2. Клиника РостГМУ не является юридическим лицом, не имеет самостоятельного баланса.

1.3. Работа клиники РостГМУ организуется с учетом использования ее как базы для осуществления образовательного процесса, специализации и усовершенствования медицинских кадров, прохождения производственной практики обучающимися лицами и проведения научных исследований.

1.4. Непосредственное руководство деятельностью клиники РостГМУ осуществляет проректор по лечебной работе и региональному развитию (директор клиники), назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора.

1.5. Оперативное управление деятельностью клиники РостГМУ осуществляют: главный врач клиники, начальник управления консультативно-поликлинической помощи и платных услуг, начальник управления лабораторной диагностики, назначаемые на должности и освобождаемые от должностей приказом ректора. Главный врач клиники, начальник управления консультативно-поликлинической помощи и платных услуг, начальник управления лабораторной диагностики непосредственно подчиняются проректору по лечебной работе и региональному развитию (директору клиники).

1.6. Непосредственное руководство структурными подразделениями клиники РостГМУ осуществляется заведующими отделениями (подразделениями), руководителями центров и начальниками отделов, назначаемыми на должность и освобождаемыми приказом ректора, по представлению главного врача клиники, начальника управления консультативно-поликлинической помощи и платных услуг, начальника управления лабораторной диагностики и по согласованию с проректором по лечебной работе и региональному развитию (директором клиники), в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Работу среднего и младшего медицинского персонала координирует главная медицинская сестра клиники РостГМУ, назначаемая на должность и освобождаемая от должности приказом ректора в соответствии с действующим

законодательством РФ. Главная медицинская сестра непосредственно подчиняется главному врачу клиники РостГМУ.

1.8. Руководство работой клиники РостГМУ в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни возлагается на ответственного дежурного администратора, назначаемого согласно графику, утверждаемому приказом ректора университета.

1.9. Сотрудники клиники РостГМУ могут привлекаться к образовательному процессу в университете, к выполнению научных исследований в установленном порядке.

1.10. Деятельность клиники РостГМУ регламентируется Конституцией Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения, коллективным договором, Уставом РостГМУ, настоящим Положением, приказами и распоряжениями ректора университета, распоряжениями проректора по лечебной работе и региональному развитию (директора клиники), Правилами внутреннего трудового распорядка, другими нормативными актами, принятыми в установленном порядке.

1.11. Изменения в «Положение о клинике РостГМУ» вносятся решением ученого совета РостГМУ.

II. Основные задачи клиники РостГМУ

2.1. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере здравоохранения, порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи, клинических рекомендаций (протоколов лечения).

2.2. Предоставление медицинской помощи лицам, застрахованным на территории Ростовской области в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования, а также лицам, застрахованным за пределами Ростовской области, в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования.

2.3. Обеспечение условий для организации и проведения образовательного процесса по подготовке медицинских и фармацевтических кадров, а также научно-исследовательской работы.

2.4. Внедрение в работу клиники РостГМУ новых образовательных и медицинских технологий.

2.5. Решение иных задач в соответствии с целями университета, в пределах компетенции клиники РостГМУ.

III. Функции клиники РостГМУ

- 3.1. Оказание первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи;
- оказание специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;
 - оказание скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи;
 - проведение медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз.
- 3.2. Проведение экспертизы временной нетрудоспособности, осуществление клиничко-экспертной работы, обеспечение проведения всех уровней контроля качества медицинской помощи в клинике РостГМУ в установленном действующим законодательством порядке.
- 3.4. Обеспечение статистического учета и представление отчетности о деятельности клиники РостГМУ по установленным формам и в установленные сроки.
- 3.5. Организация работы клиники РостГМУ в соответствии с действующими санитарными и эксплуатационно-техническими нормами, обеспечение поддержания санитарно-эпидемиологического режима, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.
- 3.6. Обеспечение оснащения клинических подразделений современным лечебно-диагностическим оборудованием, его бесперебойной работы, наличия необходимых медикаментов, инструментов и материалов для проведения лечебно-диагностического процесса в установленном порядке.
- 3.7. Организация полноценного лечебного питания больных.
- 3.8. Совершенствование организации труда, форм и методов работы клиники РостГМУ, направленное на повышение качества и эффективности лечебно-диагностического процесса.
- 3.9. Осуществление совместно с клиническими кафедрами университета подготовки и публикации научно-практических трудов и методических разработок.
- 3.10. Обеспечение повышения квалификации и переподготовки персонала клиники РостГМУ и сотрудников из числа педагогических работников, работающих на базе клиники РостГМУ, а также подготовка к аттестации на присвоение или подтверждение квалификационных категорий по специальностям, соответствующим профилю их лечебной деятельности в установленном порядке.
- 3.11. Изучение и распространение передового опыта в здравоохранении, проведение и координация организационно-методической, консультативной и научной работы со службами практического здравоохранения, а также с другими подразделениями университета.
- 3.12. Проведение клинических и патологоанатомических конференций,

семинаров, научно-практических конференций и других мероприятий, способствующих повышению эффективности лечебно-диагностического процесса и внедрения новых медицинских технологий.

3.13. Осуществление взаимосвязи с органами управления здравоохранением различных регионов РФ по оказанию специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи.

3.14. Обеспечение оказания медицинской помощи обучающимся и работникам университета в клинике РостГМУ.

IV Организационная структура клиники РостГМУ

4.1. В состав клиники РостГМУ входят стационарные и амбулаторно-поликлинические отделения, вспомогательные лечебно-диагностические подразделения, вспомогательные медицинские подразделения и другие вспомогательные подразделения.

4.2. Структура, профиль и мощность клиники РостГМУ определяются ученым советом университета и утверждаются приказом ректора, исходя из потребностей образовательного, научного процессов и практического здравоохранения.

4.3. Прием на работу и увольнение сотрудников клиники РостГМУ осуществляется приказом ректора по представлению главного врача клиники, начальника управления консультативно-поликлинической помощи и платных услуг, начальника управления лабораторной диагностики и по согласованию с проректором по лечебной работе и региональному развитию (директором клиники), в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. Работа сотрудников клиники РостГМУ строится в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и должностными инструкциями, определяющими их права и обязанности, разрабатываемыми и представляемыми заведующими отделениями (подразделениями), руководителями центров и начальниками отделов и утверждаемыми ректором или проректором по лечебной работе и региональному развитию (директором клиники).

4.5. Врачи и средний медицинский персонал допускаются к оказанию медицинской помощи при наличии у них документов, подтверждающих право заниматься медицинской деятельностью по соответствующей специальности, оформленных в установленном законодательством порядке.

4.6. Младший медицинский персонал проходит инструктажи на рабочих местах.

4.7. Ведение и хранение медицинской документации в клинике РостГМУ осуществляется в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Специалисты из числа педагогических работников выполняют лечебно-

диагностическую работу в профильном отделении (подразделении) при наличии документов, подтверждающих право заниматься медицинской деятельностью по соответствующей специальности, оформленных в установленном законодательством порядке и при заключении соответствующих трудовых или иных гражданско-правовых договоров.

4.9. Режим работы в отделениях и на кафедрах специалистов из числа педагогических работников клинических кафедр согласовывается с заведующим профильным отделением и заведующим кафедрой по подчиненности.

4.10. Сотрудники клинических кафедр имеют право проводить клинические разборы, в том числе с участием пациентов и другие действия в рамках обучающих программ. Работа с пациентами осуществляется по согласованию с лечащим врачом или заведующим отделением и при наличии добровольного информированного согласия пациента.

4.11. Лица, обучающиеся в университете, могут принимать участие в лечебно-диагностическом процессе под контролем сотрудника кафедры, отвечающего за их обучение, в соответствии с действующими нормативными документами.

4.12. Лекарственные средства и расходные материалы работники отделений клиники РостГМУ получают из аптеки клиники в установленном порядке.

4.13. Клиника РостГМУ взаимодействует и регулирует свои отношения с другими подразделениями университета в соответствии со структурой университета, исходящими организационно-распорядительными и нормативными документами администрации университета, Уставом университета.

V. Права клиники РостГМУ

5.1. Права клиники РостГМУ регламентируются приказами и распоряжениями ректора, распоряжениями проректора по лечебной работе и региональному развитию (директора клиники), а также законами РФ в сфере охраны здоровья граждан.

5.2. Клиника РостГМУ имеет право распоряжаться вверенным имуществом и средствами с соблюдением требований, определенных законодательными и нормативными правовыми актами.

5.3. Сотрудники клиники РостГМУ имеют право участвовать в служебных совещаниях различного уровня при обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.

VI. Ответственность

6.1. Ответственность за своевременное и качественное выполнение функций или объемов работ, возложенных на клинику РостГМУ, несут главный врач клиники, начальник управления консультативно-поликлинической помощи и

платных услуг, начальник управления лабораторной диагностики. Контроль исполнения осуществляется проректором по лечебной работе и региональному развитию (директор клиники).

6.2. Ответственность сотрудников клиники РостГМУ устанавливается соответствующими должностными инструкциями и действующим законодательством Российской Федерации.

Проректор по лечебной работе и региональному
развитию (директор клиники) _____ /П.В. Цыганков/
« _____ » _____ 2023г

Согласовано:

Начальник планово-финансового
управления _____ /Т.Н. Солодова/
« _____ » _____ 2023г

Начальник правового управления _____ /А.В. Макарова/
« _____ » _____ 2023г.